
RAPPORT

ATELIER DE FORMATION SUR LA DYNAMIQUE DE GROUPE ET PARTICIPATION ACTIVE A LA GESTION D'UNE UNITE A INTERET COMMUNAUTAIRE

Yossoupha Badji, Secrétaire Exécutif de l'ONG RABEC

Les 2/3 et 4 Juin 2016 s'est tenu un atelier en vue du renforcement de capacité des membres de la coopérative ainsi que différents leaders communautaires de base de la localité.

Les objectifs de la formation :

- Amener les bénéficiaires du projet, adhérents à la coopérative et aux usagers à maîtriser les principes qui régissent les conditions fondamentales des organisations à base communautaire ou des coopératives.
- Renforcer la capacité des participants en matière de mise en œuvre des activités des coopératives dans une approche participative et inclusive.
- Favoriser une démarche opérationnelle d'appui à la mise en place et au renforcement de l'organisation.
- Amener les adhérents à développer une stratégie de pérennisation pour garantir à l'outil sa rentabilité et le renforcement de son « membership » dans l'espace communautaire.

Plus d'une trentaine de participants avaient assisté à l'atelier avec une présence active des différents (es) participants(es).

Résultats attendus :

- 1) Appropriation de la notion de coopérative par les apprenants dans les aspects portant sur : les connaissances des coopérateurs sur le concept de coopérative, l'identité d'une coopérative et les caractéristiques de l'entreprise coopérative,
- 2) Les participants sont plus conscients de leurs droits et devoirs vis-à-vis de l'unité coopérative,
- 3) Acquisition de plus de connaissances sur le fonctionnement administratif et financier d'une entreprise coopérative,

- 4) Ils renforcés sur les questions de prévention et de gestion de conflits au sein de l'entreprise coopérative,
- 5) Ils ont amélioré leurs compétences en matière de gestion des ressources financières, comptable, commerciale, des ressources humaines et matérielles dans une perspective de développement durable,
- 6) Ils s'engagent à rendre plus visible l'unité au travers d'une bonne stratégie de communication tant au niveau interne qu'externe,

Pertinence du choix d'un tel thème de formation :

Le choix du module comme choix prioritaire de formation résulte de plusieurs problèmes ressortis dans le cadre de la gestion et du suivi des activités de l'unité parmi lesquels on peut évoquer :

- 1) Retards et absences des membres lors des réunions malgré les remises de convocation, l'information de bouche à oreille par l'équipe de coordination,
- 2) Problèmes d'applications de certaines décisions prises lors des réunions,
- 3) Retards dans l'élaboration des PV de réunions,
- 4) Désintéressement de certains membres par rapport aux engagements qui ont été pris,
- 5) Divergences politiques entre certains membres du Conseil d'Administration de la coopérative,
- 6) Suspensions autour d'une tentative d'accaparement du projet par les habitants du quartier où il est implanté,
- 7) Succession d'événements sociaux dans le village (décès, fête...) qui entraînent des difficultés dans la mobilisation des membres,
- 8) Seuls les membres du Conseil d'Administration sont plus au devant de scène, la plupart des membres simples se contentent de suivre de manière passive en suivant les décisions/orientation.
- 9) Absences de manuel de procédures pour systématiser les procédures de gestion de la coopérative.

C'est fort de tous ces enseignements que le contenu du module a été adapté.

DESCRIPTION DU DEROULEMENT DE LA FORMATION :

3 aspects ont été pris en compte dans l'animation de ces trois jours d'atelier :

- 1) Le profil des participants qui sont majoritairement, des adultes, leaders des organisations communautaires de base, des autorités politiques et administratives et coutumières ;
- 2) Beaucoup d'entre elles ont une certaine expérience de la vie associative, et incarnent un certain leadership très individuel,

3) Leur ancrage dans la localité.

C'est dans ce cadre qu'à l'entame de la formation, il a fallu les interpeller au cours d'exercice divers et variés pour susciter le maximum de participation afin d'avoir leur feedback et la perception de chaque problème soulevé : ainsi au moyen de travaux de groupes, de sketch, d'étude de cas, de brainstorming de questions ouvertes, des discussions très enrichissantes ont permis d'enrichir les thèmes abordés, mais aussi d'appréhender les forces et faiblesses des apprenants en matière de vie associative mais surtout d'animation de coopérative.

En résumé on peut synthétiser les leçons apprises ainsi :

La dynamique associative a besoin d'un accompagnement ciblé c'est-à-dire

- Veiller à ce qu'un plan de mise en œuvre soit développé et mis en œuvre dans les meilleurs délais,
- Inciter les membres à être plus présents lors des réunions, cela signifie qu'un calendrier de rencontre doit être formellement adopté pour ces 6 mois à venir,
- Veiller à une bonne représentation des leaders femmes dans ce genre de rencontre car cela pourrait contribuer à plus d'adhésion de femmes entrepreneurs,
- Développer un plan de communication à l'interne et approprié aux activités de l'unité pour plus de visibilité,
- Intéresser les jeunes à l'outil en développant des stratégies qui pourraient susciter leur engagement à l'endroit de l'unité,
- Prévoir des visites guidées à l'endroit des élèves de la localité et des environnants ;
- Prévoir dans le plan d'action des journées d'investissement humain, pour l'aménagement du site, afin de revigorer les membres, de redynamiser aussi la structure,
- Veiller à l'identification des menaces liées à la productivité de l'unité, les faiblesses liées au fonctionnement mais aussi les opportunités qu'offre cette unité...en prenant en compte la lenteur des leaders dans l'application des tâches ;
- Proposer pour validation un manuel de procédures administratives et financières adaptées aux réalités de l'unité....

Conclusion :

Cet atelier a été très bénéfique pour le groupe ; en attestent les nombreux remerciements et témoignages faits par les bénéficiaires ;

Il aura surtout permis de renforcer les relations d'équipe entre les participants lesquels ont au cours de ces trois jours mieux découverts leurs paires ;

La présence durant tous les 3 jours à l'atelier d'éminentes autorités comme le Maire, quelques conseillers, les représentants du sous préfets, des services techniques du développement rural en tant que organisme de tutelle, des chefs de village et du représentant du Roi attestent de l'intérêt que le contenu de la formation attaché lors de ces trois jours.

Rappelons que cette rencontre a coïncidé avec des événements comme de cas de décès d'une autorité locale et autre manifestation mais la participation active des populations a été d'une constance avérée.

Les défis ci après ont été soulevés et ont trouvé l'adhésion des membres en vue de les relever ces jours à venir :

De massification, D'ouverture, Augmentation des demandes d'installation.

N.B : il est demandé à l'équipe pour l'avenir de bien faire la programmation avec les ressources humaines qui interviendront dans le futur.

Youssoupha BADJI : le formateur.